

**António Guterres**  
Secretário Geral  
Nações Unidas  
New York, NY 10017  
USA

Porto Alegre, 03 de agosto de 2022.

Sr. Secretário Geral

Confirma-se que a **Sinigaglia Contadores Associados** apoia os *Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas* sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do Progresso anual, base ano 2021, descrevemos as ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também há comprometimento em compartilhar tais informações com as partes interessadas usando os principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

**Eduardo Sinigaglia**

Sócio  
CRC-RS 052.113

**Marcello Sinigaglia**

Sócio  
CRC-RS 049.704

## DESCRIÇÃO DE AÇÕES

### Direitos Humanos

- Compromisso ao fiel cumprimento de todas as leis aplicáveis e respeito à Declaração Universal dos Direitos Humanos;
- Instalações seguras e adequadas a todos;
- Código de conduta publicamente disponível no site da empresa;
- Compromisso com a igualdade de gêneros no ambiente de trabalho;
- Realização de reuniões gerais com intuito dos colaboradores poderem expressar sugestões e críticas de toda a ordem, de forma livre e espontânea.
- Adoção de protocolos de higiene e saúde necessários e indicados pelo Ministério da Saúde do Governo Federal;
- Adoção de *home office* para a maioria dos colaboradores e as atividades;
- Firme recomendação de vacinação contra Corona vírus e ante gripe H1N1 à toda equipe de colaboradores.



### Trabalho

- Respeito à Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho;
- Compromisso com os padrões salariais mínimos;
- Redução de horário de trabalho durante a pandemia;
- Salário igual para trabalho de igual cargo;
- Treinamento constante, conscientização e capacitação dos colaboradores (palestras e cursos externos);
- Motivação dos funcionários, através do Programa de Participação;
- Incentivo e custeio de estudo com educação para colaboradores com 03 anos de empresa (ensino superior ou pós-graduação);
- Trabalho de forma integrada com clientes.



## Meio Ambiente

- Respeito à “Declaração do Rio/92” sobre o Meio Ambiente;
- Política da empresa na gestão ambiental prioriza a ação preventiva no que tange aos desafios ambientais, agindo com responsabilidade nos passivos ambientais eventualmente existentes. Desenvolve iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental nos meios em que atua, sugerindo o mesmo aos stakeholders.”;
- Controle de Qualidade do Ar interno na área de trabalho, com aferição e certificação executada por empresa de engenharia especializada e mostrado no site oficial;
- Política de “*paperless office*” (redução drástica do uso interno de papel);
- Separação de lixo seco/orgânico;
- Campanhas internas de separação do lixo;
- Reutilização apropriada e Reciclagem de papéis.



## Anticorrupção

- A corrupção ativa ou passiva é total e rigorosamente intolerável, assim como a extorsão, a propina e a lavagem de dinheiro, bem como quaisquer outras condutas delituosas assemelhadas;
- Transparência nas informações e envio de informações ao Ministério do Trabalho;
- Avaliação intermitente de Fornecedores;
- Controle Fiscal reiterado;
- Inclusão de anexos específicos no tocante a sigilo, obediência às leis internacionais contra lavagem de dinheiro e anticorrupção, em todos os contratos de prestação de serviços com clientes e fornecedores;
- Adoção de “*Compliance*” nos procedimentos e protocolos da empresa;
- Auditoria interna e externa realizada anualmente conforme ISO 9001:2015.
- Certificação de Qualidade de Serviços, desde 2014, pela *Bureau Veritas*.



## MEDIDAS DOS RESULTADOS

Os princípios mensurados na tabela refletem participação no universo de colaboradores, considerando a disposição da empresa no tratamento e manutenção do Pacto Global.

Princípios	2020	2021	Variação
<b>Direitos Humanos</b>			
Absenteísmo	2,1%	10%	+370%
Vacinação	100%	100%	0%
Reuniões Gerais	100%	100%	0%
<b>Trabalho</b>			
Treinamento/Capacitação	20%	5,0%	-75%
Auxílio Educação	100%	100%	0,0%
Média salarial empresa/mercado	111%	115%	+4,0%
Quantidade mulher/homem	12/8	10/6	-15%
<b>Meio Ambiente</b>			
Separação Lixo	100%	100%	0%
Campanhas Internas	90%	90%	0%
Reciclagem Papel	100%	100%	0%
Controle da Qualidade do Ar	100%	100%	0%
<b>Anticorrupção</b>			
Transparência de Informações	90%	90%	0%
Avaliação - Fornecedores de Serviços	40%	40%	0%
Controle Fiscal	100%	100%	0%
Compliance	50%	50%	0%
Auditorias	100%	100%	0%